

Informe de transferencia 20203002 - MEDIACIÓN POLICIAL

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (12.5%)
- Bastante de acuerdo = 5 (62.5%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (25%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (25%)
- Bastante de acuerdo = 3 (37.5%)
- Totalmente de acuerdo = 3 (37.5%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (37.5%)
- Bastante de acuerdo = 4 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 1 (12.5%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 1 (12.5%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (12.5%)
- Bastante de acuerdo = 4 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (25%)



5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (25%)
- Bastante de acuerdo = 3 (37.5%)
- Totalmente de acuerdo = 3 (37.5%)



6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (50%)
- Bastante de acuerdo = 2 (25%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (25%)



7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 7 (87.5%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 1 (12.5%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 5 (62.5%)
- A veces en desacuerdo = 1 (12.5%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (12.5%)
- Bastante de acuerdo = 0 (0%)
- Totalmente de acuerdo = 1 (12.5%)



9. ¿He podido aplicar el conocimiento adquirido en la gestión de conflictos en mi actividad profesional?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (25%)
- Bastante de acuerdo = 4 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (25%)



10. ¿Ha mejorado mi enfoque de conflictos tras recibir la formación?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (12.5%)
- Bastante de acuerdo = 5 (62.5%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (25%)



11. ¿Las habilidades adquiridas han mejorado mi intervención en los conflictos?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)



- Bastante de acuerdo = 6 (75%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (25%)



12. ¿Ha aumentado mi grado de motivación en la gestión de conflictos en mi entorno profesional?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (12.5%)
- Bastante de acuerdo = 4 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 3 (37.5%)



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- Un curso que recomiendo a mi gremio. Evita instrucción de Atestados en riñas vecinales y familiares.
- Este curso me ha aportado bastantes conocimientos para realizar mi trabajo diario. En situaciones donde hay que aplicar una mediación.
- Esperamos nuevas formaciones