

# Informe de transferencia 20192601 - DISEÑO, ELABORACION Y EVALUACION DE PLANES DE IGUALDAD

## 1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.14%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 9 (64.29%)
- Bastante de acuerdo = 2 (14.29%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (14.29%)



## 2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 7 (53.85%)
- Bastante de acuerdo = 1 (7.69%)
- Totalmente de acuerdo = 4 (30.77%)



## 3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.14%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (35.71%)
- Bastante de acuerdo = 6 (42.86%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (14.29%)



## 4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 7 (50%)
- Bastante de acuerdo = 5 (35.71%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (14.29%)



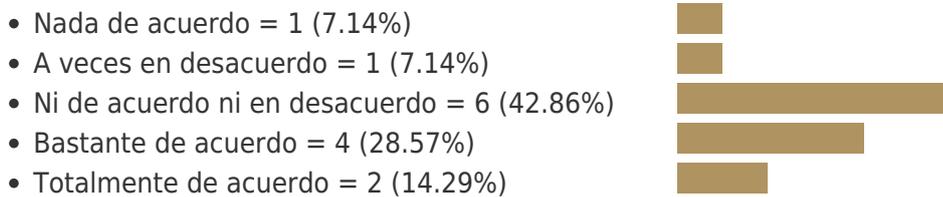
## 5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 1 (7.14%)
- A veces en desacuerdo = 2 (14.29%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (35.71%)
- Bastante de acuerdo = 3 (21.43%)
- Totalmente de acuerdo = 3 (21.43%)

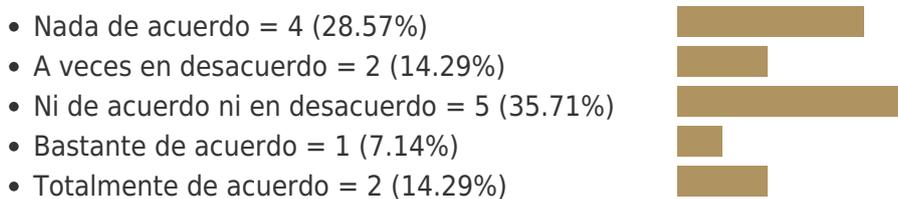


## 6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto

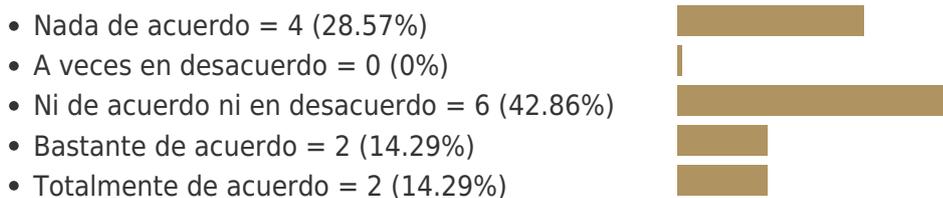
## de trabajo



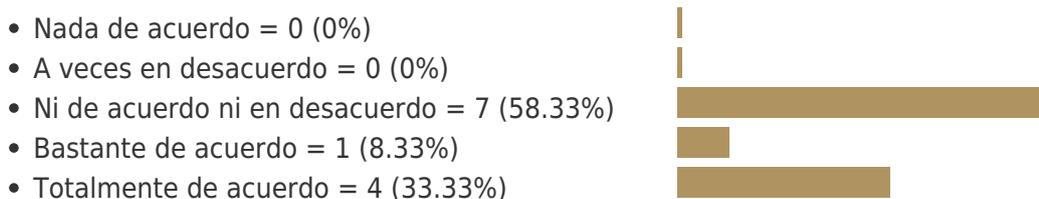
## 7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto



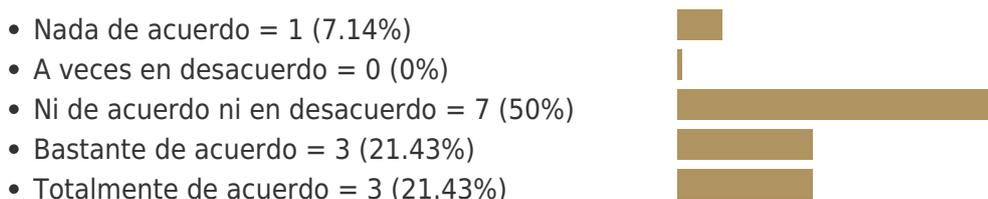
## 8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo



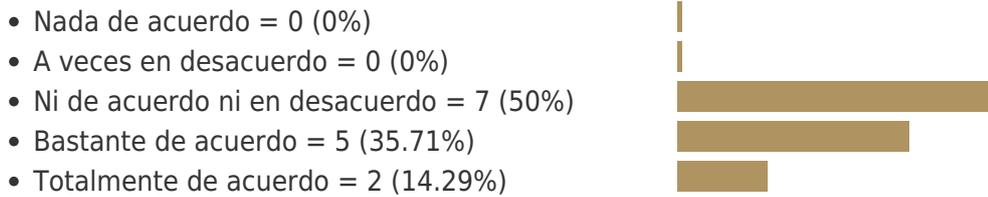
## 9. Desde que realicé el curso me siento agente impulsor de las políticas de igualdad desde mi puesto de trabajo



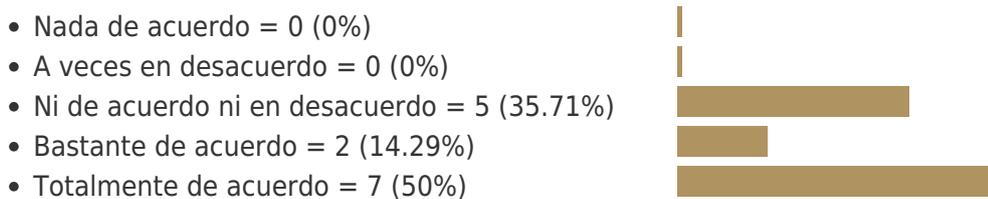
## 10. Podría aportar en mi institución elementos que permitan se diseñe y lleve a cabo -de forma efectiva- un Plan de Igualdad de Empresa



## 11. Podría aportar en mi institución elementos que permitan se diseñe y lleve a cabo -de forma efectiva- un Plan Estratégico de Igualdad



## 12. Incorporo, en la medida de mis posibilidades, la transversalidad de género de manera pautada a los diversos programas, servicios y proyectos del Ayuntamiento



## 13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- A mi parecer lo más importante de la formación es el hecho de aplicar la transversalidad de género en el trabajo.
- ANIMO A SEGUIR AVANZANDO, EN OCASIONES ENCUENTRO COMENTARIOS POCO AFORTUNADOS DE PERSONAS QUE VEN EXAGERADAS LAS MEDIDAS EN MATERIA DE IGUALDAD.....  
GRACIAS.
- EL CURSO FUE MUY INTERESANTE, DA UNA IDEA BÁSICA DE CÓMO HACER UN PLAN DE IGUALDAD PERO DESDE MI PUNTO DE VISTA NO LO HARÍA TAN GENERAL DE PRINCIPIO A FIN, SINO QUE DARÍA UNAS PAUTAS DE COMO DISEÑAR Y PLANIFICAR UN PLAN DE IGUALDAD, Y UN SEGUNDO CURSO MÁS AVANZADO CENTRADO EN COMO ELABORARLO Y EJECUTARLO.
- La formación adquirida ha sido muy buena para mi puesto de trabajo en el Ayuntamiento de La Campana. Ahora mismo por la situación del coronavirus covid-19 estoy con teletrabajo y no atiendo presencialmente.