

Informe de transferencia 20192601 - DISEÑO, ELABORACION Y EVALUACION DE PLANES DE IGUALDAD

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.14%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 9 (64.29%)
- Bastante de acuerdo = 2 (14.29%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (14.29%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 7 (53.85%)
- Bastante de acuerdo = 1 (7.69%)
- Totalmente de acuerdo = 4 (30.77%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.14%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (35.71%)
- Bastante de acuerdo = 6 (42.86%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (14.29%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 7 (50%)
- Bastante de acuerdo = 5 (35.71%)
- Totalmente de acuerdo = 2 (14.29%)



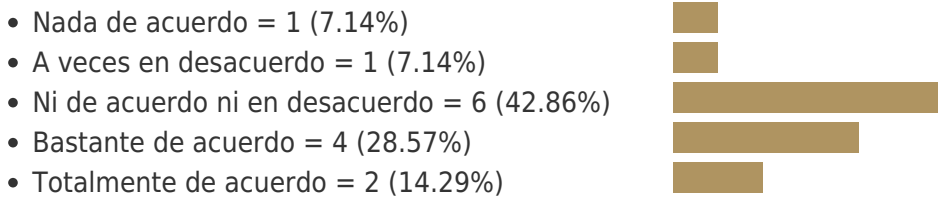
5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 1 (7.14%)
- A veces en desacuerdo = 2 (14.29%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (35.71%)
- Bastante de acuerdo = 3 (21.43%)
- Totalmente de acuerdo = 3 (21.43%)

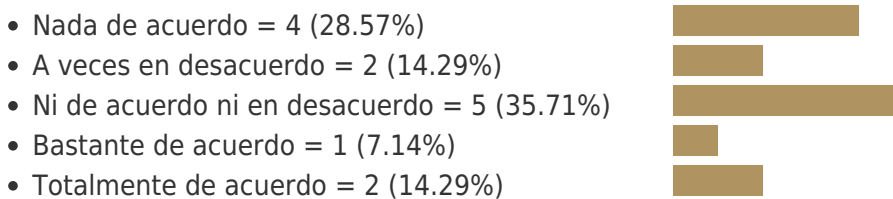


6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto

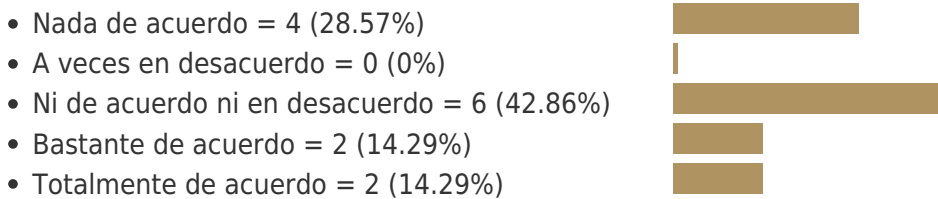
de trabajo



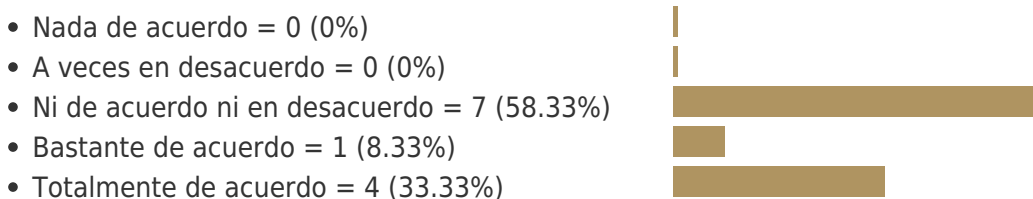
7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto



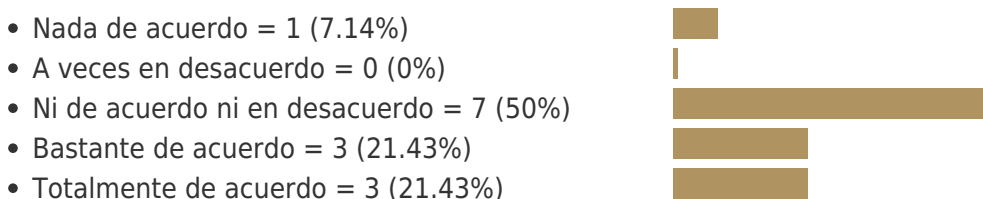
8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo



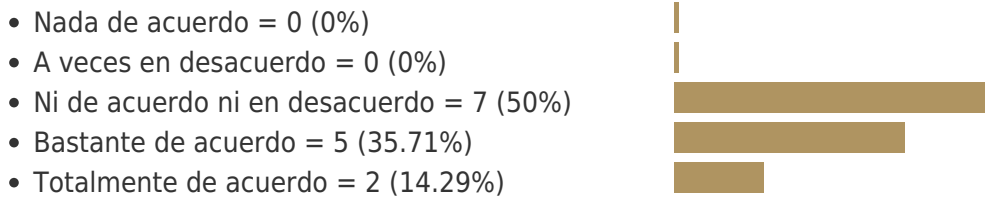
9. Desde que realicé el curso me siento agente impulsor de las políticas de igualdad desde mi puesto de trabajo



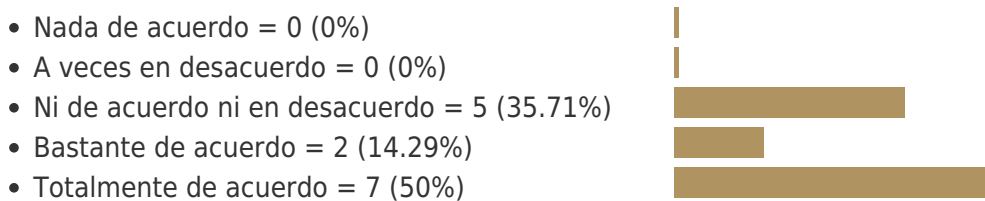
10. Podría aportar en mi institución elementos que permitan se diseñe y lleve a cabo -de forma efectiva- un Plan de Igualdad de Empresa



11. Podría aportar en mi institución elementos que permitan se diseñe y lleve a cabo -de forma efectiva- un Plan Estratégico de Igualdad



12. Incorporo, en la medida de mis posibilidades, la transversalidad de género de manera pautada a los diversos programas, servicios y proyectos del Ayuntamiento



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- A mi parecer lo más importante de la formación es el hecho de aplicar la transversalidad de género en el trabajo.
- ANIMO A SEGUIR AVANZANDO, EN OCASIONES ENCUENTRO COMENTARIOS POCO AFORTUNADOS DE PERSONAS QUE VEN EXAGERADAS LAS MEDIDAS EN MATERIA DE IGUALDAD..... GRACIAS.
- EL CURSO FUE MUY INTERESANTE, DA UNA IDEA BÁSICA DE CÓMO HACER UN PLAN DE IGUALDAD PERO DESDE MI PUNTO DE VISTA NO LO HARÍA TAN GENERAL DE PRINCIPIO A FIN, SINO QUE DARÍA UNAS PAUTAS DE COMO DISEÑAR Y PLANIFICAR UN PLAN DE IGUALDAD, Y UN SEGUNDO CURSO MÁS AVANZADO CENTRADO EN COMO ELABORARLO Y EJECUTARLO.
- La formación adquirida ha sido muy buena para mi puesto de trabajo en el Ayuntamiento de La Campana. Ahora mismo por la situación del coronavirus covid-19 estoy con teletrabajo y no atiendo presencialmente.