

Informe de transferencia 20191701 - INTRODUCCIÓN A TÉCNICAS GESTÁLTICAS PARA EL TRABAJO CON FAMILIAS

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (17.65%)
- Bastante de acuerdo = 3 (17.65%)
- Totalmente de acuerdo = 11 (64.71%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (17.65%)
- Bastante de acuerdo = 5 (29.41%)
- Totalmente de acuerdo = 9 (52.94%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (5.88%)
- Bastante de acuerdo = 5 (29.41%)
- Totalmente de acuerdo = 11 (64.71%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (23.53%)
- Bastante de acuerdo = 2 (11.76%)
- Totalmente de acuerdo = 11 (64.71%)




5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 3 (17.65%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (5.88%)
- Bastante de acuerdo = 3 (17.65%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (58.82%)




6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto


de trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
 - A veces en desacuerdo = 3 (17.65%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (23.53%)
 - Bastante de acuerdo = 6 (35.29%)
 - Totalmente de acuerdo = 4 (23.53%)
- 


7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 12 (70.59%)
 - A veces en desacuerdo = 2 (11.76%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
 - Bastante de acuerdo = 0 (0%)
 - Totalmente de acuerdo = 3 (17.65%)
- 


8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 13 (76.47%)
 - A veces en desacuerdo = 2 (11.76%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (5.88%)
 - Bastante de acuerdo = 0 (0%)
 - Totalmente de acuerdo = 1 (5.88%)
- 

9. He aprendido recursos terapéuticos de carácter práctico para mi labor diaria.

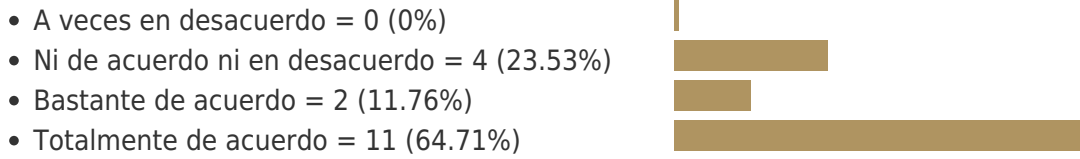
- Nada de acuerdo = 0 (0%)
 - A veces en desacuerdo = 0 (0%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (23.53%)
 - Bastante de acuerdo = 3 (17.65%)
 - Totalmente de acuerdo = 10 (58.82%)
- 

10. Ha aumentado la confianza y seguridad en mí mismo en mi entorno de trabajo, gracias a los recursos aprendidos.

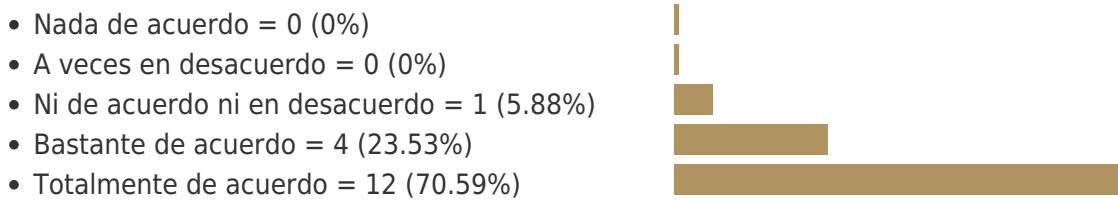
- Nada de acuerdo = 1 (5.88%)
 - A veces en desacuerdo = 1 (5.88%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (5.88%)
 - Bastante de acuerdo = 6 (35.29%)
 - Totalmente de acuerdo = 8 (47.06%)
- 

11. Ha aumentado mi capacidad de empatía y comprensión hacia las personas con las que ejerzo mi labor profesional.

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- 



12. A través del curso, he avanzado en mi desarrollo y crecimiento personal.



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- Un curso brillante y motivador. Merece la pena hacer 180 kilometros diarios despues de una jornada laboral. Gracias por la accion formativa!
- MI PERSPECTICA HACIA EL TRABAJO CON FAMILIAS HA VARIADO COMPLETAMENTE, ME SIENTO MAS SEGURO Y TRABAJO MUCHO MAS DESDE EL RESPETO A LA FAMILIA Y SIEMPRE HACIENDOLAS MUY PARTICIPE DE SU CAMBIO, MEJORANDO MUCHO EL METODO DE LA OBSERVACION
- El curso ha sido magnifico. La docente estupenda. Me gustaria hacer este año una segunda parte. Me ha resultado muy util el haber asistido con mis equipos : educadoras y Trabajadoras sociales de los municipios en los que trabajo
- Creo que en general algunas de la técnicas y herramientas gestalticas me han permitido tener una mayor amplitud de visión a la hora de atender a mis usuarios y me han aumentado la capacidad de transmitir al otro que "es él quien tiene que tomar lo que es suyo y asumir la responsabilidad", no la falsa costumbre que tenemos en servicios sociales de querer "asumir" y dar "soluciones" a las personas que atendemos.