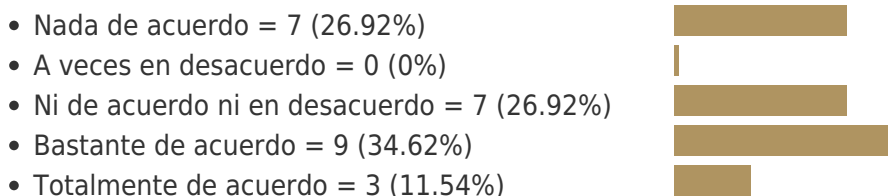
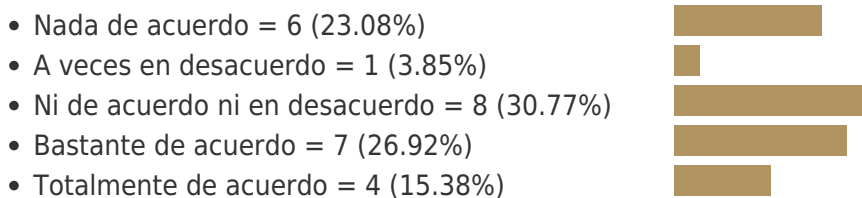


# Informe de transferencia 20182301 - E-POL V 2.0 APLICACIÓN INFORMATICA DE GESTION INTEGRAL DE LA POLICIA LOCAL

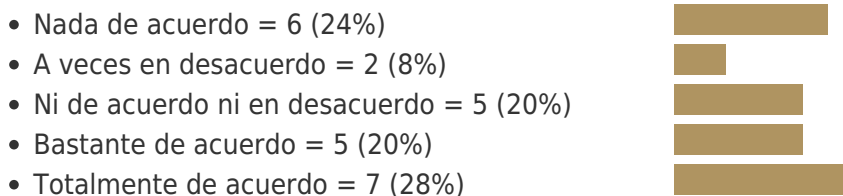
## 1. He aplicado la formación recibida



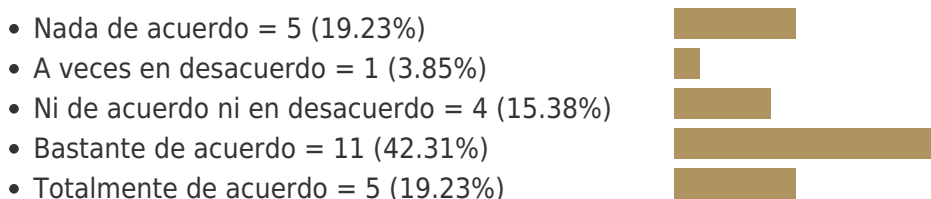
## 2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo



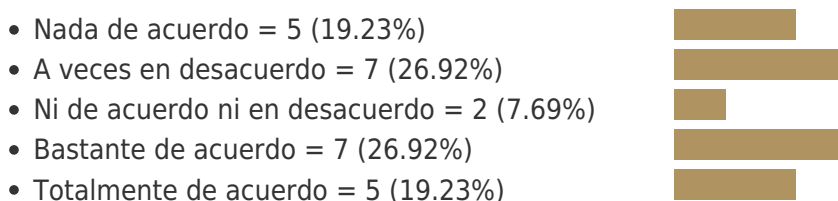
## 3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)



## 4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo








## 5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida








## 6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto






## de trabajo

- Nada de acuerdo = 6 (23.08%) 
- A veces en desacuerdo = 6 (23.08%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (19.23%) 
- Bastante de acuerdo = 4 (15.38%) 
- Totalmente de acuerdo = 5 (19.23%) 





## 7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 14 (58.33%) 
- A veces en desacuerdo = 3 (12.5%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (20.83%) 
- Bastante de acuerdo = 1 (4.17%) 
- Totalmente de acuerdo = 1 (4.17%) 






## 8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 15 (65.22%) 
- A veces en desacuerdo = 2 (8.7%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (13.04%) 
- Bastante de acuerdo = 2 (8.7%) 
- Totalmente de acuerdo = 1 (4.35%) 




## 9. ¿Los contenidos del curso, han sido útiles para la formación personal?

- Nada de acuerdo = 2 (7.69%) 
- A veces en desacuerdo = 0 (0%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (11.54%) 
- Bastante de acuerdo = 12 (46.15%) 
- Totalmente de acuerdo = 9 (34.62%) 

## 10. ¿Los contenidos del curso, son aplicables al puesto de trabajo?

- Nada de acuerdo = 1 (3.85%) 
- A veces en desacuerdo = 1 (3.85%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (19.23%) 
- Bastante de acuerdo = 8 (30.77%) 
- Totalmente de acuerdo = 11 (42.31%) 

## 11. ¿Puede este curso contribuir a mejorar las habilidades en el puesto de trabajo?

- Nada de acuerdo = 1 (3.85%) 
- A veces en desacuerdo = 1 (3.85%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (11.54%) 

- Bastante de acuerdo = 11 (42.31%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (38.46%)



## 12. ¿La puesta en funcionamiento de los conocimientos adquiridos incrementan la motivación en el trabajo diario?

- Nada de acuerdo = 2 (7.69%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (7.69%)
- Bastante de acuerdo = 16 (61.54%)
- Totalmente de acuerdo = 6 (23.08%)



## 13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- Una aplicación muy útil para el trabajo administrativo. Fundamental que en el centro de trabajo se centralice de forma que todo el mundo trabaje con el aplicativo.
- En la Jefatura de Policía Local de Carmona trabajamos actualmente con otro programa. Espero poder utilizarlo en un futuro muy lejano en mi Jefatura
- El temario es muy enrevesado, debe ser más específico en las explicaciones, donde el tema que se trate debe tener una explicación sencilla y paso a paso
- Me parece muy útil esta herramienta para desempeñar nuestro puesto de trabajo, a veces hay dificultades por medios materiales y por los personales aunque estamos en la línea correcta, poco a poco lo iremos introduciendo, gracias por la formación
- No se ha implantado aún en mi jefatura
- Desde mi punto de vista el sistema epol debe tener una actualización permanente y la simplicidad de su uso para un mejor funcionamiento y facilidad para los usuarios.  
Como segunda opinión, creo que se debería dotar de más información la App epol, poniendo como ejemplo la consulta de conductores, no aporta información sobre el tipo de licencia o permiso que posee la persona consultada.
- A día de hoy seguimos con la intención de utilizar este programa para la gestión policial de esta Jefatura, pero nos encontramos con innumerables problemas a la hora de utilizar el ePol. No es un programa intuitivo y de fácil manejo para los agentes. Todo aquel que lo intenta termina desistiendo de su uso porque no avanza en el manejo y aprendizaje.  
En fin, nosotros estamos empeñados en usarlo y en ello estamos, intentado poder usarlo.
- No es que valore poco o mal el curso, simplemente es que hasta ahora, solo lo están aplicando los compañeros de la unidad de administrativos, el resto no hemos trabajado en ello aún.
- En mi plantilla de policía local, en La Puebla del Río (Sevilla), todavía no se ha implantado el programa Epol V-2. Esperemos que durante el año 2019, se implante. Tiene bastantes contenidos para facilitar la labor del policía local.
- En mi Jefatura, entre todos los que hemos hecho el curso, no somos capaces de ponerlo en marcha. Muchas dudas y cosas que no van bien o como nos gustaría. Tenemos un programa que es 100 veces más intuitivo y fácil, que no necesita de tanta configuración. Es una pena porque la idea es muy buena, pero es un programa con muchas lagunas y escollos que impiden que avancemos.