

Informe de transferencia 20240302 - Actuación en la violencia de género

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (9.09%)
- Bastante de acuerdo = 6 (27.27%)
- Totalmente de acuerdo = 14 (63.64%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (13.64%)
- Bastante de acuerdo = 6 (27.27%)
- Totalmente de acuerdo = 13 (59.09%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 1 (4.55%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (9.09%)
- Bastante de acuerdo = 9 (40.91%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (45.45%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 1 (4.55%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (13.64%)
- Bastante de acuerdo = 7 (31.82%)
- Totalmente de acuerdo = 11 (50%)



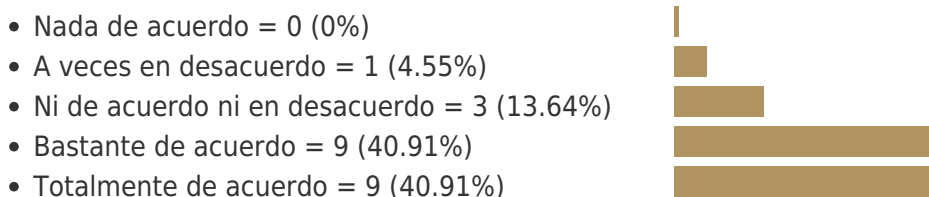
5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (23.81%)
- Bastante de acuerdo = 9 (42.86%)
- Totalmente de acuerdo = 7 (33.33%)

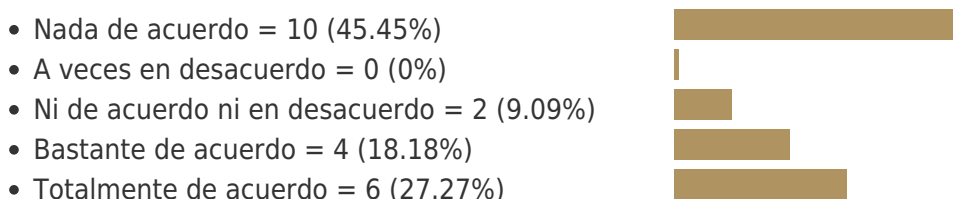


6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto

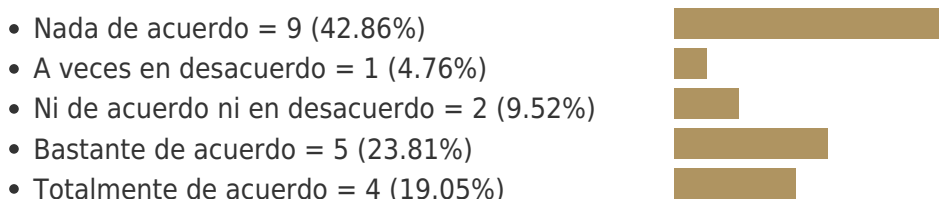
de trabajo



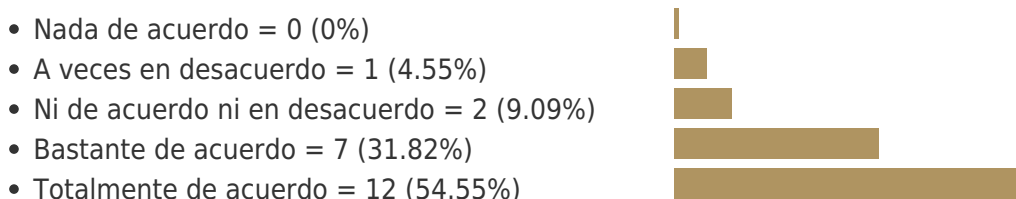
7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto



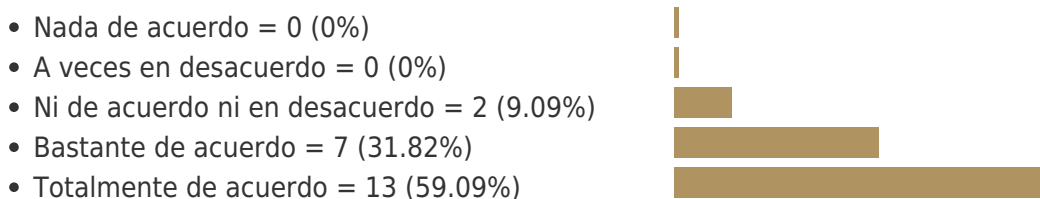
8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo



9. Conocer el funcionamiento del Protocolo para la prevención de la violencia de género y acoso sexual, vigente en la Excm. Diputación de Sevilla aminora los efectos adversos en las víctimas

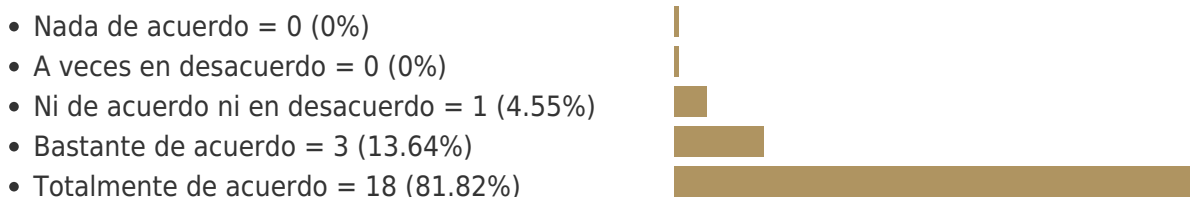


10. La victimización secundaria puede causar consecuencias en las personas perjudicadas superiores a las del propio hecho abusivo

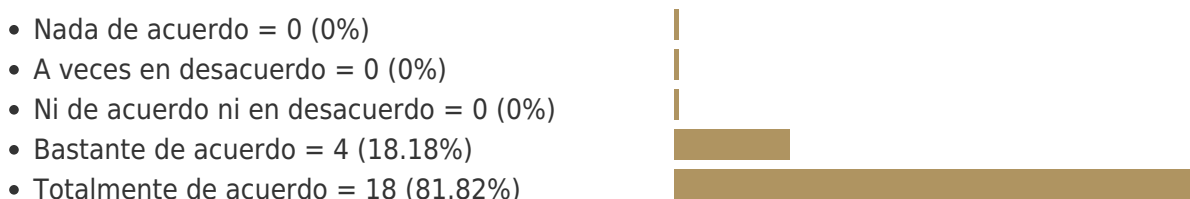


11. Conocer los recursos y servicios especializados en materia de violencia de género facilita

obtener respuestas y paralizar las conductas abusivas



12. La violencia sexual o acoso sexual a las mujeres es también una forma de violencia de género



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- Precisamente trabajo en VIOGEN y toda la formación es este sentido es poca. Si no fuera por la formación nos convertiríamos en meros estadistas.
- Considero que en Diputación se abordan más los temas de la igualdad y el feminismo que la violencia de género. Sobre todo sería necesario tratar el tema de la violencia en la adolescencia, como tema transversal que sirva de prevención a nuestra sociedad.