

Informe de transferencia 20240301 - Actuación en la violencia de género

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (23.53%)
- Bastante de acuerdo = 3 (17.65%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (58.82%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 5 (29.41%)
- Bastante de acuerdo = 2 (11.76%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (58.82%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (5.88%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3 (17.65%)
- Bastante de acuerdo = 6 (35.29%)
- Totalmente de acuerdo = 7 (41.18%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (25%)
- Bastante de acuerdo = 6 (37.5%)
- Totalmente de acuerdo = 6 (37.5%)



5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 4 (23.53%)
- Bastante de acuerdo = 4 (23.53%)
- Totalmente de acuerdo = 9 (52.94%)



6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto

de trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (12.5%)
- Bastante de acuerdo = 4 (25%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (62.5%)



7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 11 (68.75%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 1 (6.25%)
- Totalmente de acuerdo = 4 (25%)



8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 9 (52.94%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 3 (17.65%)
- Totalmente de acuerdo = 5 (29.41%)



9. Conocer el funcionamiento del Protocolo para la prevención de la violencia de género y acoso sexual, vigente en la Excm. Diputación de Sevilla aminora los efectos adversos en las víctimas

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 2 (11.76%)
- Totalmente de acuerdo = 15 (88.24%)



10. La victimización secundaria puede causar consecuencias en las personas perjudicadas superiores a las del propio hecho abusivo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (5.88%)
- Bastante de acuerdo = 3 (17.65%)
- Totalmente de acuerdo = 13 (76.47%)



11. Conocer los recursos y servicios especializados en materia de violencia de género facilita

obtener respuestas y paralizar las conductas abusivas

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 0 (0%)
- Totalmente de acuerdo = 17 (100%)



12. La violencia sexual o acoso sexual a las mujeres es también una forma de violencia de género

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 0 (0%)
- Totalmente de acuerdo = 16 (100%)



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- Ninguna
- Aprendizaje ha sido muy positivo. Muchas gracias.
- Ahora mismo, no aplico toda la formación porque estamos en obras y teletrabajan caí todo el personal, menos en el taller.
De toda formas,a mi parecer, toda formación refuerza conocimientos antiguos y da conocimientos nuevos.