

Informe de transferencia 20215401 - Elaboración, seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Bastante de acuerdo = 3 (23.08%)
- Totalmente de acuerdo = 9 (69.23%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (15.38%)
- Bastante de acuerdo = 3 (23.08%)
- Totalmente de acuerdo = 7 (53.85%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (15.38%)
- Bastante de acuerdo = 6 (46.15%)
- Totalmente de acuerdo = 4 (30.77%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (15.38%)
- Bastante de acuerdo = 6 (46.15%)
- Totalmente de acuerdo = 4 (30.77%)




5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 2 (15.38%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (7.69%)
- Bastante de acuerdo = 5 (38.46%)
- Totalmente de acuerdo = 5 (38.46%)




6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto


de trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
 - A veces en desacuerdo = 3 (23.08%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
 - Bastante de acuerdo = 5 (38.46%)
 - Totalmente de acuerdo = 5 (38.46%)
- 


7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 9 (69.23%)
 - A veces en desacuerdo = 1 (7.69%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
 - Bastante de acuerdo = 2 (15.38%)
 - Totalmente de acuerdo = 1 (7.69%)
- 


8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 8 (61.54%)
 - A veces en desacuerdo = 2 (15.38%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (7.69%)
 - Bastante de acuerdo = 1 (7.69%)
 - Totalmente de acuerdo = 1 (7.69%)
- 

9. Ha podido aplicar en su puesto de trabajo los conocimientos adquiridos durante la formación.

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
 - A veces en desacuerdo = 1 (8.33%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (8.33%)
 - Bastante de acuerdo = 5 (41.67%)
 - Totalmente de acuerdo = 5 (41.67%)
- 

10. Los conocimientos sobre lenguaje no sexista los ha podido poner en práctica.

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
 - A veces en desacuerdo = 0 (0%)
 - Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
 - Bastante de acuerdo = 4 (33.33%)
 - Totalmente de acuerdo = 8 (66.67%)
- 

11. El Plan de Igualdad es un documento estratégico dirigido a lograr una sociedad más equitativa en materia de género.

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- 

- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 2 (15.38%)
- Totalmente de acuerdo = 11 (84.62%)



12. ara garantizar el éxito del Plan de Igualdad es conveniente realizar formación en materia de género dirigidas al equipo que va a implementar las acciones.

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 2 (16.67%)
- Totalmente de acuerdo = 10 (83.33%)



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)

- La formación ha coincidido con la elaboración del plan de igualdad de la empresa, por lo que ha sido muy útil.
- Me ha beneficiado mucho la formación recibida. Espero seguir recibiendo más formación.
- En este momento me encuentro inmersa en el desarrollo del Plan de Igualdad de mi empresa y me ha venido fenomenal la formación de este curso.
- La formación me está siendo muy útil, ya que actualmente estamos elaborando el Plan de Igualdad en nuestro Ayuntamiento.