

Informe de transferencia 20161102 - Uso de lenguaje administrativo no sexista

1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 2 (100%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (50%)
- Bastante de acuerdo = 1 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (50%)
- Bastante de acuerdo = 1 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (50%)
- Bastante de acuerdo = 1 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

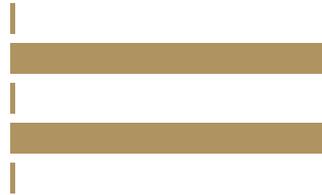
- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (50%)
- Bastante de acuerdo = 0 (0%)
- Totalmente de acuerdo = 1 (50%)



6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto

de trabajo

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 1 (50%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 1 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 1 (50%)
- A veces en desacuerdo = 1 (50%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 0 (0%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 1 (50%)
- A veces en desacuerdo = 1 (50%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 0 (0%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



9. ¿Ha modificado documentos de redacción propia en su entorno de trabajo y en relación al uso del lenguaje administrativo no sexista?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (50%)
- Bastante de acuerdo = 1 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



10. ¿Ha modificado algún cartel, nota informativa, documento que pueda ser visionado por sus usuarios/as conforme el uso del lenguaje administrativo no sexista?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 2 (100%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



11. ¿Ha podido sensibilizar a algún compañero/a respecto al uso del lenguaje oral o escrito no sexista?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 2 (100%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



12. ¿Ha alternado el orden del masculino y el femenino en sus escritos profesionales?

- Nada de acuerdo = 0 (0%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 1 (50%)
- Totalmente de acuerdo = 1 (50%)



13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)