

# Informe de transferencia 20160901 - Terapia de Grupo orientada a las adicciones

## 1. He aplicado la formación recibida

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%)
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 4 (66.67%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



## 2. He mejorado el rendimiento en mi trabajo

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%)
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 4 (66.67%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



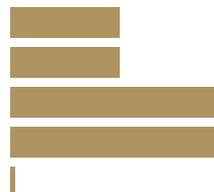
## 3. He puesto en práctica alguna innovación (ha aumentado mi iniciativa)

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%)
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 4 (66.67%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



## 4. Ha mejorado mi grado de motivación en el trabajo

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%)
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (33.33%)
- Bastante de acuerdo = 2 (33.33%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



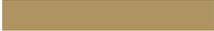
## 5. El entorno de trabajo me facilita la aplicación de la formación recibida

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%)
- A veces en desacuerdo = 0 (0%)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%)
- Bastante de acuerdo = 5 (83.33%)
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%)



## 6. Dispongo de los recursos necesarios para aplicar los conocimientos adquiridos en el puesto

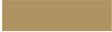
### de trabajo

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%) 
- A veces en desacuerdo = 0 (0%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (33.33%) 
- Bastante de acuerdo = 2 (33.33%) 
- Totalmente de acuerdo = 1 (16.67%) 

### 7. En la actualidad no aplico los conocimientos aprendidos porque no me encuentro trabajando o he cambiado de puesto

- Nada de acuerdo = 5 (83.33%) 
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%) 
- Bastante de acuerdo = 0 (0%) 
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%) 

### 8. No aplico lo aprendido porque no es competencia de mi puesto de trabajo

- Nada de acuerdo = 4 (66.67%) 
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 0 (0%) 
- Bastante de acuerdo = 0 (0%) 
- Totalmente de acuerdo = 1 (16.67%) 

### 9. He utilizado técnicas de grupo que he aprendido en algún momento dentro de mi dinámica de trabajo

- Nada de acuerdo = 3 (50%) 
- A veces en desacuerdo = 0 (0%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (33.33%) 
- Bastante de acuerdo = 1 (16.67%) 
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%) 

### 10. He aplicado conocimientos aprendidos de Entrevista Motivacional a mi puesto de trabajo que antes no hacía

- Nada de acuerdo = 1 (16.67%) 
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (33.33%) 
- Bastante de acuerdo = 2 (33.33%) 
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%) 

### 11. He utilizado escalas de evaluación que no conocía en mi puesto de trabajo de las que me facilitaron en la acción formativa

- Nada de acuerdo = 2 (33.33%) 
- A veces en desacuerdo = 2 (33.33%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 1 (16.67%) 
- Bastante de acuerdo = 1 (16.67%) 
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%) 

**12. He integrado más a las familias en mi trabajo con usuarios con adicción respecto a lo que hacía antes.**

- Nada de acuerdo = 2 (33.33%) 
- A veces en desacuerdo = 1 (16.67%) 
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 2 (33.33%) 
- Bastante de acuerdo = 1 (16.67%) 
- Totalmente de acuerdo = 0 (0%) 

**13. OBSERVACIONES (Añada cualquier comentario que considere oportuno respecto a la aplicabilidad de lo aprendido al puesto de trabajo)**

- No había correspondencia entre los objetivos apriori marcados para el curso y lo que realmente se ha impartido en esta acción formativa, el objetivo principal era la técnica de terapia de grupo y ésta adaptada a usuarios drogodependientes. No se ha dado nada de grupo y sí de adicciones, pero desde una perspectiva muy básica.