Formación
formacioncontinua@dipusevilla.es

Cuestionario de evaluación de los alumnos

40232501 - Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo: conoce y actúa

1. A su juicio, se han alcanzado los objetivos programados.	4.5
2. Los temas se han tratado con la profundidad que permitía la duración del curso.	4.35
3. La duración del curso se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	4.1
4. La metodología se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	4.45
5. La metodología ha permitido la participación activa de los/as asistentes.	4.74
6. Esta acción formativa me ha facilitado compartir experiencias profesionales con otros/as compañeros/as.	4.8
7. La Acción Formativa ha sido realista y práctica.	4.65
8. Los materiales didácticos entregados han sido de calidad.	4.15
9. Los recursos utilizados han sido adecuados para facilitar el proceso formativo.	4.35
10. La Acción Formativa ha sido útil para mi puesto de trabajo.	4.65
11. La Acción Formativa ha sido útil para mi formación personal	4.6
12. A su juicio, la Acción Formativa merece una valoración global de:	4.55
13. La persona Coordinadora ha estado disponible durante la realización del curso.	4.9
14. Ha llevado correctamente el control de asistencia.	4.8
15. Ha solucionado debidamente los imprevistos del curso.	4.8
16. A su juicio, la persona Coordinadora merece una valoración global de:	4.75

17. Añada cualquier observación que considere significativa respecto a la formación recibida:

- HA SIDO MUY INTERESANTE GRACIAS
- ESTA ACCIÓN FORMATIVA DEBERÍA SER DE MAYOR DURACIÓN, YA QUE AL TENER UNA GRAN PARTE DE ACCIONES PRACTICAS EL CONTENIDO TEÓRICO SE QUEDA UN POCO PRECARIO
- HE VISTO QUE LA MATERIA ERA MÁS AMPLIA QUE EL TIEMPO QUE DISPONÍAMOS, TRABAJAMOS UN PAR DE EJEMPLOS PRÁCTICOS PARA PODER DETECTAR, Y AL FINAL LA LEGISLACIÓN Y COMO DEBEMOS ACTUAR EN CASO DE SUFRIR O PERCIBIR SOBRE ALGUNA COMPAÑERA EL ACOSO, PASÓ MAS DESAPERCIBIDO PORQUE NO QUEDABA TIEMPO. PROPONGO AMPLIAR LA MATERIA Y SOBRE TODO TRATAR SOBRE LAS HERRAMIENTAS DE LAS QUE DISPONEMOS PARA DEFENDERNOS SI POR DESGRACIA NOS VEMOS ENVUELTAS EN CUALQUIER CASO DE ACOSO.

- ME HA PARECIDO POCO TIEMPO PARA LO INTERESANTE QUE HA SIDO. GRACIAS POR ELLO.
- ESTA FORMACIÓN DEBERÍA SER OBLIGATORIA PARA EL PERSONAL CON RESPONSABILIDAD, JEFATURAS, DIRECCIONES DE ÁREA, PERSONAL QUE FORME PARTE DE LA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DE LOS CASOS DE ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO. ES UNA FORMACIÓN QUE DEBE DE REALIZARSE EN LOS DISTINTOS CENTROS DE LA DIPUTACIÓN DE SEVILLA, PARA QUE TENGAN ACCESO A ELLA EL MAYOR NÚMERO DE PERSONAS POSIBLES. ES MUY NECESARIA LA FORMACIÓN EN ESTA MATERIA PARA EL PERSONAL EMPLEADO DE LA CORPORACIÓN.
- UN CUSO MUY BIEN IMPARTIDO E INTERESANTE CON BASTANTE MATERIAL DIDÁCTICO Y MUCHOS EJEMPLOS
- UN 10 PARA LA FORMADORA POR SU CONOCIMIENTO Y DOMINIO DE LA CLASE EN MOMENTOS DE ALBOROTO. GRACIAS TAMBIÉN A LA COORDINADORA DEL CURSO, MUY DISPUESTA Y ATENTA.

18. Propuestas de Acciones Formativas para el próximo año:

- ME GUSTARÍA QUE PARA EL PRÓXIMO AÑO SE IMPARTIERA UN CURSO SOBRE ACOSO LABORAL EN PROFUNDIDAD
- REVIT LEY LISTA MARCO JURIDICO SOBRE MATERIA DE IGUALDAD
- MÁS TIEMPO Y MÁS MATERIAL AUDIOVISUAL.
- AMPLIAR EL NUMERO DE HORAS DE LA FORMACIÓN

Ponente 1

19. El/la ponente domina la materia.	4.85
20. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	4.75
21. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	4.75
22. Es ameno/a en sus intervenciones.	4.65
23. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	4.6
24. El/la ponente merece una valoración global de:	4.8

Otros datos de la edición

Número de parejas de cuestionarios pre/post =
Nota media PRETEST = 0 (0 % de aciertos)
Nota media POSTEST = 0 (0 % de aciertos)
Variación PRETEST / POSTEST = 0 %

Número de alumnos/as certificados/as = 27
Número de alumnas certificadas = 21

Número de alumnos certificados = 6