

Cuestionario de evaluación de los alumnos

40222001 - Coaching y liderazgo: liderando equipos.

1. A su juicio, se han alcanzado los objetivos programados.	4.38
2. Los temas se han tratado con la profundidad que permitía la duración del curso.	4.31
3. La duración del curso se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	3.38
4. La metodología se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	4.69
5. La metodología ha permitido la participación activa de los/as asistentes.	4.88
6. Esta acción formativa me ha facilitado compartir experiencias profesionales con otros/as compañeros/as.	4.94
7. La Acción Formativa ha sido realista y práctica.	4.75
8. Los materiales didácticos entregados han sido de calidad.	4.27
9. Los recursos utilizados han sido adecuados para facilitar el proceso formativo.	4.5
10. La Acción Formativa ha sido útil para mi puesto de trabajo.	4.63
11. La Acción Formativa ha sido útil para mi formación personal	4.81
12. A su juicio, la Acción Formativa merece una valoración global de:	4.69
13. La persona Coordinadora ha estado disponible durante la realización del curso.	4.88
14. Ha llevado correctamente el control de asistencia.	4.94
15. Ha solucionado debidamente los imprevistos del curso.	4.88
16. A su juicio, la persona Coordinadora merece una valoración global de:	4.88
17. Añada cualquier observación que considere significativa respecto a la formación recibida:	
• EL PROFESOR SELECCIONADO PARA LA IMPARTICIÓN DEL CURSO HA SIDO EXCEPCIONAL. MI ENORABUENA AL DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN • LA ACCIÓN FORMATIVA DEBIERA TENER UNA DURACIÓN SUPERIOR, LO QUE PERMITIRÍA PROFUNDIZAR MÁS EN CUALQUIERA DE LAS MATERIAS TRATADAS. EL PONENTE HA CONSEGUIDO LA IMPLICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS ASISTENTES Y HA CONSEGUIDO QUE LA FORMACIÓN FUESE FÁCIL, DINÁMICA, ETC. ESTO HA HECHO QUE LA MAYORÍA DE LOS ASISTENTES NOS HAYAMOS QUEDADO CON GANAS DE MAS. EL MATERIAL HA DEJADO MUCHO QUE DESEAR. MEJOR PEDIR A LOS ASISTENTES QUE SE TRAIGAN UNA PELOTITA Y UN ANTIFAZ DE CASA. NO SE NECESITAN AGENDAS. SIEMPRE HAY RECURSOS PARA LOS PONENTES, PERO POCOS PARA LOS ASISTENTES. • ESTA FORMACIÓN HA SIDO DE GRAN UTILIDAD PARA MI TRABAJO. EL PROFESOR HA SIDO MUY BUEN PROFESIONAL. • EL CURSO ME HA PARECIDO MUY MUY INTERESANTE. COMO SUGERENCIA DIRÍA QUE UN TURNO DE MAÑANA Y TARDE SE	

HACE ALGO PESADO. PREFERIRÍA ALARGAR LOS DÍAS DE MAÑANA Y NO TENER QUE IR POR LA TARDE, ES DECIR, EN VEZ DE 4 DÍAS PROPONDRÍA 6 U 8 PERO EN UN SÓLO TURNO.

- DEBERÍA HABER UNA SEGUNDA PARTE DE ESTE CURSO, YA QUE HA SIDO MUY BUENO, PERO SE HA QUEDADO UN POQUITO CORTO.
- MUY ACERTADO POR PARTE DE DIPUTACIÓN ESTE FORMATO
- BUEN CURSO EN TODOS LOS ASPECTOS. BUEN PROFESOR Y BUENOS COMPAÑEROS.....
- FELICITACIONES A LA DIPUTACION POR SU ACIERTO EN LA SELECCION DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA Y DEL DOCENTE. LOS ALUMNOS HA SIDO UN GRUPO CON GANAS DE APRENDER, RESPETUOSO Y ESTABA MUY MOTIVADO. CONSIDERO QUE EL NUMERO DE HORAS EN REFERENCIA AL CONTENIDO SE HA QUEDADO CORTO. CREO QUE UNA SEGUNDA ACTIVIDAD FORMATIVA CON EL MISMO DOCENTE, NOS AYUDARA A PROFUDIZAR EN LOS OBJETIVOS QUE PERSIGUIA LA FORMACION.
- INTERESANTE PROPUESTA FORMATIVA DE ESTE CURSO. SE DEBEN REALIZAR MÁS PROPUESTAS DE ESTE TIPO E INSISTIR EN LA IMPORTANCIA DE ESTE TIPO DE FORMACIÓN PARA PERSONAL TÉCNICO. EN TODOS LOS CURSOS A LOS QUE ASISTO ECHO EN FALTA LA PRESENCIA DE ESTE TIPO DE PERSONAL, TAN IMPORTANTE PARA QUE LOS DIFERENTES SERVICIOS Y DEPARTAMENTOS EMPECEMOS A FUNCIONAR CORRECTAMENTE. CLARO QUE ESTO NO DEPENDE DE VOSOTROS.
- LA DURACIÓN DEL CURSO ES INSUFICIENTE PARA VER SUFICIENTEMENTE MUCHOS DE LOS TEMAS TRATADOS. ESTE CURSO DEBERÍA SER OBLIGATORIO PARA AQUELLAS PERSONAS QUE, DE ALGÚN MODO, SE ENCUENTREN AL FRENTE DE UN EQUIPO DE TRABAJO.
- INDICARÍA QUE POR FAVOR CONSIDEREN LA OPCIÓN DE ORGANIZAR OTRO CURSO DE COACH CON UN NIVEL AVANZADO COMO CONTINUACIÓN DEL QUE HEMOS REALIZADO PARA QUE LAS MISMAS PERSONAS PODAMOS CONSEGUIR NUEVAS HERRAMIENTAS Y MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS QUE HEMOS ADQUIRIDO CON D. EMILIO BAYÓN, MAGNÍFICO PROFESIONAL. EN NUESTRA PUESTA EN COMÚN AL FINALIZAR TODOS HEMOS COINCIDIDO EN LA NECESIDAD DE SEGUIR AMPLIANDO NUESTRA FORMACIÓN EN ESTA MATERIA DEBIDO A LO ÚTIL QUE RESULTA A NIVEL PROFESIONAL Y PARA LA MEJORA EN NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO. RECIBAN MI ENHORABUENA!! ESPERO VOLVER PRONTO, SIGNIFICARÍA QUE HAN TENIDO EN CUENTA NUESTRA PROPUESTA.
- DESTACAR COMO EXCELENTE EL PROFESOR. HA SABIDO TRANSMITIR EN TAN POCO TIEMPO COMO DURABA EL CURSO LAS ENSEÑANZAS NECESARIAS, CREANDO Y DESPERTANDO UN GRAN INTERES POR LA MATERIA.
- LA ACCIÓN FORMATIVA HA SIDO ESTUPENDA EN TODOS LOS SENTIDOS, EL PROFESOR UN PROFESIONAL QUE HA SABIDO TRASLADARNOS SU ENTUSIASMO Y CONOCIMIENTOS, Y ESTÁ MUY BIEN PARA UN INICIO PERO AHORA DEBERÍAMOS TENER LA OPORTUNIDAD DE SEGUIR PROFUNDIZANDO EN ESTE CAMPO CON CURSOS POSTERIORES QUE VAYAN AVAZANDO EN EL NIVEL DE FORMACIÓN. HA SIDO UN CURSO DE 28 HORAS POR LO QUE EL TIEMPO HA ESTADO UN POCO LIMITADO
- LA FORMACIÓN RECIBIDA HA SIDO MUY IMPORTANTE TANTO A NIVEL LABORAL , COMO PERSONAL. LA MATERIA , POR SU IMPORTANCIA REQUERIRÍA DE MAS SESIONES FORMATIVAS PARA ALCANZAR UN NIVEL FORMATIVO Y CONSOLIDAR LOS CONOCIMIENTOS A FIN APLICARLOS A NUESTRO PUESTO DE TRABAJO. LO APRENDIDO HA SERVIDO DE MUCHO PERO LAS HERRAMIENTAS A EMPLEAR PARA UN BUEN LIDERAZGO DE EQUIPO HABRÍA QUE INCIDIR MÁS EN ELLAS.

18. Propuestas de Acciones Formativas para el próximo año:

- UN CURSO SIMILAR PERO AVANZADO PARA LOS QUE HEMOS REALIZADO ESTE CURSO
- NUEVAS EDICIONES DE ESTA ACCIÓN FORMATIVA Y NIVELES MÁS AVANZADOS PARA LOS QUE YA HEMOS ASISTIDO.
- EL CURSO HA SIDO TAN UTIL PARA MI TRABAJO QUE NECESITARIA QUE SE HICIERA UN NIVEL AVANZADO.
- ME GUSTARÍA PROPONER UNA SEGUNDA PARTE DE PROFUNDIZACIÓN EN EL TEMA TRATADO EN EL CURSO, PARA ASI ALCANZAR UNA MAYOR NIVEL DE APRENDIZAJE, PARA AQUELLAS PERSONAS QUE HAYAN REALIZADO LA PRIMERA.
- SEGUIR AVANZANDO EN EL COACHING Y LIDERAZGO. UN NIVEL MÁS AVANZADO PARA CONTINUAR CON LA FORMACIÓN.
- SEGUIR CON NIVEL AVANZADO PARA IMPLEMENTAR NUEVAS METODOLOGÍAS
- ME GUSTARÍA EL SEGUNDO MODULO DEL CURSO.
- CREO QUE UNA SEGUNDA ACTIVIDAD FORMATIVA CON EL MISMO DOCENTE , NOS AYUDARA A PROFUDIZAR EN LOS OBJETIVOS QUE PERSIGUIA LA FORMACION. IGUALMETNE QUE ESTA ACTIVIDAD HA DE SER REALIZADA POR TODOS LOS TRABAJADORES PUBLICO, INDEPENDIENTEMENTE DEL TRABJOA, CARGO QUE DESARROLLE.
- PROPONER SEGUNDAS EDICIONES SIN DEMORA.
- ESTARÍA BIEN UN SEGUNDO NIVEL DE ESTE CURSO.
- COACH AVANZADO PARA ALUMNOS QUE HAYAMOS REALIZADO EL PRIMER NIVEL. IDIOMAS (INGLÉS Y FRANCÉS).
- CURSOS RELACIONADOS CON LA TESORERÍA EN LAS ENTIDADES LOCALES.
- CREO QUE SERÍA INTERESANTE REALIZAR UNA EDICIÓN DEL CURSO NIVEL AVANZADO COMO CONTINUACIÓN DEL

MISMO, DE TAL FORMA QUE PODAMOS REFORZAR Y AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS.

- SIGUIENDO LA LÍNEA ANTERIOR YO PROPONDRÍA ESTE CURSO PARA NUEVO ALUMNADO Y ME ENCANTARÍA UN NUEVO CURSO CON UN NIVEL MÁS AVANZADO PARA LOS QUE TENEMOS ALGUNAS NOCIONES. TAMBIÉN PROPONDRÍA CURSOS DE COMUNICACIÓN Y PERIODISMO (SABER COMUNICAR, COMO TRABAJAR EN UN GABINETE DE COMUNICACIÓN, COMO RELACIONARSE CON LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN...), QUE SE ECHA DE MENOS EN LA OFERTA DE CADA AÑO. Y CURSOS DE PROTOCOLO A SER POSIBLE AVANZADO. MUCHAS GRACIAS
- PROPONGO UNA NUEVA EDICIÓN COMPLEMENTARIA ÉSTA, A NIVEL MÁS AVANZADO PARA TRABAJAR MÁS EN PROFUNDIDAD HERRAMIENTAS Y HABILIDADES A PONER EN PRÁCTICA.

Ponente 1

19. El/la ponente domina la materia.	4.88
20. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	4.81
21. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	4.69
22. Es ameno/a en sus intervenciones.	4.81
23. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	4.81
24. El/la ponente merece una valoración global de:	4.88

Otros datos de la edición

Número de parejas de cuestionarios pre/post = 13

Nota media PRETEST = 8.08 (80.8 % de aciertos)

Nota media POSTEST = 9.23 (92.3 % de aciertos)

Variación PRETEST / POSTEST = 11.5 %

Número de alumnos/as certificados/as = 16

Número de alumnas certificadas = 10

Número de alumnos certificados = 6