

## Cuestionario de evaluación de los alumnos

# 40171601 - JORNADAS PLAN DE IGUALDAD DE EMPRESA - "LA IMPORTANCIA DE LA SENSIBILIZACION, VISIBILIZACION Y EDUCACION PARA LUCHAR CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES"

1. A su juicio, se han alcanzado los objetivos programados.	4.3
2. Los temas se han tratado con la profundidad que permitía la duración del curso.	0
3. La duración del curso se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	0
4. La metodología se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	0
5. La metodología ha permitido la participación activa de los/as asistentes.	0
6. Esta acción formativa me ha facilitado compartir experiencias profesionales con otros/as compañeros/as.	0
7. La Acción Formativa ha sido realista y práctica.	0
8. Los materiales didácticos entregados han sido de calidad.	0
9. Los recursos utilizados han sido adecuados para facilitar el proceso formativo.	0
10. La Acción Formativa ha sido útil para mi puesto de trabajo.	0
11. La Acción Formativa ha sido útil para mi formación personal	0
12. A su juicio, la Acción Formativa merece una valoración global de:	4.5
13. La persona Coordinadora ha estado disponible durante la realización del curso.	0
14. Ha llevado correctamente el control de asistencia.	0
15. Ha solucionado debidamente los imprevistos del curso.	0
16. Añada cualquier observación que considere significativa respecto a la formación recibida:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• MUY BUENA LA JORNADA, LA RECOMIENDO.</li> <li>• ME HA PARECIDO MUY INTERESEANTE ESTE CURSO PORQUE ME HE ENTERADO DE MUCHAS COSAS QUE DESCONOCIA, PERO ME HUBIERA GUSTADO QUE DURARA MAS PORQUE SE ME HA HECHO AMENO Y HUBIERAN TRATADO MAS TEMAS.</li> <li>• ME HA PARECIDO MUY AMENA Y DIDÁCTICA LA PONENCIA PRIMERA "QUÉ PROPONEMOS CUANDO HABLAMOS DE LA NECESIDAD DEL CAMBIO DE LOS HOMBRES"</li> <li>• PARA MI ENTENDER HACE FALTA MUCHO DIALOGO SOBRE LO COTIDIANO EN LAS RELACIONES QUE CONOCEMOS O QUE COMPARTIMOS A LO LARGO DE NUESTRA VIDA.SE DEBERIA HABLAR MUCHO MAS ENTRE LAS PERSONAS DE AMBOS</li> </ul>	

SEXOS EN TODOS LOS ASPECTOS DE LA VIDA. PERO ESTAMOS EN UNA SOCIEDAD MUY ESTRESADA Y ESO NO BENEFICIA LAS RELACIONES FAMILIARES, NI LAS AMISTADES. NO HAY ESPACIOS SUFICIENTES NI TIEMPO PARA QUE ESO QUE LLAMAMOS IGUALDAD SE CUMPLA.

- MUY AMENA, FELICITO A LA ORGANIZACIÓN Y A LOS PONENTES. GRACIAS
- LA FORMACIÓN EN ESTE TEMA HA SIDO ESCASA EN CUANTO AL NÚMERO DE HORAS.
- DEBERÍAN DE AMPLIAR ESTAS PONENTES. HOY EN DÍA SON DE VITAL IMPORTANCIA
- EL PONENTE PRIMERO ME PARECIÓ MUY BUENO, ME GUSTÓ TANTO QUE EN SUCEVAS OCASIONES QUE ÉL VENGA NO ME LO PIERDO.
- DESTACAR EL AUMENTO DEL NÚMERO DE PROFESIONALES ASISTENTES A LAS JORNADAS
- EL PRIMER PONENTE DIÓ MUCHAS OPINIONES PERSONALES SIN MATIZAR EN NINGÚN MOMENTO QUE ERAN ESO, OPINIONES PERSONALES Y NO DATOS. HACER JUICIOS SOBRE LA LABOR DE PROFESIONALES O DIPUTADAS ANTERIORES NO VENÍA AL CASO. POR OTRA PARTE CONTESTÓ A UNA PREGUNTA CON OTRA OPINIÓN PERSONAL; CUANDO UNA COMPAÑERA PREGUNTÓ SOBRE SI HABÍA O DEBÍA HABER AYUDAS A LOS HIJOS DE MALTRATADORES (PSICOLÓGICA, SOCIAL, EDUCATIVA,...) LE CONTESTÓ DICIENDO QUE SERÍA ESTIGMATIZANTES POR CONSIDERARLOS "POTENCIALES MALTRATADORES". COMO VÍCTIMA DE MALTRATO ESA OPINIÓN (QUE NO MATIZÓ QUE ERA UNA OPINIÓN PERSONAL) ME PARECIÓ OFENSIVA Y NEGAR LA MÁXIMA QUE ES LA DETECCIÓN Y PREVENCIÓN. ESTE SEÑOR ESTARÁ MUY CAPACITADO PARA HABLAR DE QUE PUEDEN HACER LOS HOMBRES PARA FOMENTAR LA IGUALDAD PERO NO PARA IR DE GURÚ DEL MALTRATO. PARA COMPLETAR SU ACTUACIÓN A LA PREGUNTA SI SE DEBEN PUBLICAR FOTOS DE AGRESORES O PRESUNTOS AGRESORES Y SEÑALANDO LA FISCAL QUE NO, POR VULNERAR LA PRESUNCIÓN DE INOCENCIA O EL DERECHO A LA REINSERCIÓN, ÉL CONTESTA QUE AUNQUE SEA DELITO ÉL LO HACE Y LE PARECE BIEN. DESDE UN ATRIL DE PONENTE ¡NO SE PUEDE DECIR ESO! PARA TERMINAR Y POR AQUELLO DE QUE LA JORNADA VA SOBRE IGUALDAD ME GUSTARÍA QUE YA QUE EL DIPUTADO DE RR.HH. DEBE PRESENTAR LA JORNADA POR PRESIDIRLA SU ÁREA SI LE ACOMPAÑA LA DIPUTADA DEL ÁREA DE COHESIÓN E IGUALDAD SOCIAL NO LA PONGA (DOY POR HECHO QUE DE FORMA INCONSCIENTE) DE MUJER FLORERO Y TENGA EL DETALLE DE DECIRLE AL MENOS "¿QUIERES AÑADIR ALGO?". CREO QUE FLACO FAVOR HACEN ESOS PEQUEÑOS GESTOS QUE DEBERÍAN ASUMIRSE COMO PARTE DEL PROTOCOLO.
- LA JORNADA SE QUEDA UN POCO CORTA POR EL INTERÉS DE LOS TEMAS A DESARROLLAR.
- CREO QUE ESTA JORNADA DEBERÍAN DE COMPLETARSE CON MÁS JORNADAS DE ESTE TIPO
- EXCELENTE JORNADA.
- HA SIDO UNA JORNADA MUY INTERESANTE, QUE DEBERÍA REPETIRSE DURANTE EL AÑO.
- SERÍA NECESARIO PROFUNDIZAR EN EL TEMA. DEBERÍA SER ASIGNATURA TRANSVERSAL EN TODOS LOS CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA AL IGUAL QUE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
- ME PARECIO BIEN
- ME HUBIERA GUSTADO QUE ESTE CURSO HUBIERA TENIDO 2 JORNADAS, ME PARECIÓ MUY INTERESANTE Y LOS PONENTES ESTUVIERON GENIALES.
- SOLO AÑADIR LA IMPORTANCIA DE ESTE TIPO DE JORNADAS, PERFECTAMENTE REALIZADAS, CON PONENTES INTERESANTES, AGIL, PARTICIPATIVA Y AMENA Y CREO QUE EFECTIVAS RESPECTO AL IMPACTO PRODUCIDO EN LOS/LAS ASISTENTES. NECESITAMOS MÁS A MENUDO ESTE TIPO DE JORNADAS, ENCUENTROS O CURSOS, PARA LA CONCIENCIACIÓN DE TODOS. GRACIAS A LAS ORGANIZADORAS.
- LA OBSERVACIÓN QUE COMPARTO A CONTINUACIÓN NO ES RESPECTO A LA FORMACIÓN RECIBIDA EN ESTA JORNADA, SE TRATA DE EXPRESAR ALGO QUE VEO MUY A MENUDO, Y ES QUE MUCHAS VECES SE UTILIZA ESTA TEMÁTICA PARA MEJORAR LA IMAGEN DE UNA ENTIDAD, ASOCIACIÓN, PARTIDO... SIN EMBARGO, MÁS ALLÁ DE ESA IMAGEN, EN LA REALIDAD COTIDIANA LO QUE SE VE ES UNA INCOHERENCIA TOTAL DE LA TEORÍA UTILIZADA CON LA PRÁCTICA.
- PARA MI FUE UNA JORNADA MUY ENRIQUECEDORA PUES TRABAJO EN EL AREA DE COHESION SOCIAL E IGUALDAD Y VER COMO MOVILIZÓ A TANTOS COMPAÑEROS A PREOCUPARSE POR ASISTIR, E INFORMARSE DE LA SITUACION QUE TENEMOS EN NUESTRA SOCIEDAD. Y LA DE MENORES QUE ESTAN SUFRIENDO ESTE PROBLEMA SIEMPRE COMO VÍCTIMAS Y HUERFANOS.

## 17. Propuestas de Acciones Formativas para el próximo año:

- ME GUSTARÍA QUE HUBIERA MÁS CURSOS DE MI GRUPO Y QUE PUDIÉRAMOS ACCEDER A OTROS CURSOS, AUNQUE NO PERTENEZCA A ELLOS.
- NECESITAMOS MÁS CURSOS ONLINE, PUES TENEMOS QUE CONCILIAR TRABAJO, TAREAS DEL HOGAR, ESTUDIOS, CURSOS,... GRACIAS
- PODRÍA SER IMPORTANTE ACORTAR EL HORARIO LABORAL EN BENEFICIO DE LAS RELACIONES FAMILIARES, PODER COMER EN TU CASA CON TU FAMILIA, O ESTUDIAR PERO VIVIR ESA ETAPA COMPLETA SIN EXCLUIR EL TIEMPO DE DESCANSO PARA HABLAR Y PARAR EN BENEFICIO DE LA FORMACIÓN DE PERSONAS HUMANAS.

- IGUALDAD DE GÉNERO. FORMACIÓN PARA OPERARIOS DE LOS SERVICIOS GENERALES. PREVENCIÓN DEL ESTRÉS LABORAL. HIGIENE POSTURAL Y ERGONOMIA. INTELIGENCIA EMOCIONAL. INGLÉS. LENGUA DE SIGNOS. PRIMEROS AUXILIOS, DESFIBRILADOR. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
- ACCIONES FORMATIVAS PRESENCIALES DIRIGIDAS AL GRUPO UNO, DE TODOS LOS OFICIOS DE CARA A LAS PRÓXIMAS OPOSICIONES, TANTO TEMAS ESPECÍFICOS COMO COMUNES (E.B.E.P., CONSTITUCIÓN, L.B.R.L.,ETC...)
- COCINA CREATIVA
- PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN EN DISTINTOS ÁMBITOS.
- ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A SERVICIO DE LAVANDERÍA: TRATAMIENTO DE ROPA, PRODUCTOS DETERGENTES, MANIPULACIÓN...
- FORMACIÓN EN IGUALDAD
- REPETIR CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS. SOPORTE VITAL BÁSICO Y MANEJO DE DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO. REPETIR CURSO DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA
- SEGUIR MANTENIENDO LAS ACCIONES FORMATIVAS DEDICADAS A LA DIFUSIÓN E INFORMACIÓN SOBRE LA SENSIBILIZACIÓN ANTE VIOLENCIA DE GÉNERO, EDUCACIÓN EN VALORES PARA SU PREVENCIÓN.
- CURSOS ESPECÍFICOS DE LAVANDERÍA
- JORNADA SOBRE SEXOLOGÍA POR EL PRIMER PONENTE DE ESTA JORNADA. CONTINUAR CON LAS JORNADAS SOBRE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.
- BUENAS PRÁCTICAS EN CENTROS DE MAYORES.
- CUALQUIERA QUE TENGA QUE VER CON DISCAPACIDAD FÍSICA O INTELECTUAL, SU ATENCIÓN, ACCESIBILIDAD Y MEJORAR EN SU DESARROLLO
- ACCIONES FORMATIVAS PARA EL GRUPO 1
- RELACIONADAS CON TEMAS SANITARIOS
- CURSOS DE TERAPIAS SANITARIAS EN RESIDENCIAS DE MAYORES Y DEFICIENTES MENTALES ERGONOMIA EN LOS PUESTOS SANITARIOS PACIENTES CON PARKINSON; DIAGNOSTICO, EVOLUCION Y TRATAMIENTO
- CURSOS DE INFORMÁTICA, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y DE INGLÉS BÁSICO, TODOS ELLOS PRESENCIALES.
- COMO HE MENCIONADO ANTES, SEGUIR CON LOS DE IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO. - ANTIESTRES LABORAL - BOURNOUT - HABLAR EN PÚBLICO Y AUNQUE NO SEAN LABORALMENTE HABLANDO ACCIONES FORMATIVAS, SI SE PODIAN ESTUDIAR DE VEZ EN CUANDO REALIZAR SEMINARIOS DE TÉCNICAS DIRIGIDAS A LA MOTIVACIÓN Y A LA VEZ ANTIESTRES.

## Ponente 1

18. El/la ponente domina la materia.	0
19. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	0
20. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	0
21. Es ameno/a en sus intervenciones.	0
22. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	0
23. El/la ponente merece una valoración global de:	0

## Ponente 2

24. El/la ponente domina la materia.	0
25. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	0

---

26. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	0
27. Es ameno/a en sus intervenciones.	0
28. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	0
29. El/la ponente merece una valoración global de:	0

---

## Ponente 3

---

30. El/la ponente domina la materia.	0
31. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	0
32. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	0
33. Es ameno/a en sus intervenciones.	0
34. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	0
35. El/la ponente merece una valoración global de:	0

---

## Otros datos de la edición

---

**Número de parejas de cuestionarios pre/post =**

**Nota media PRETEST = 0 (0 % de aciertos)**

**Nota media POSTEST = 0 (0 % de aciertos)**

**Variación PRETEST / POSTEST = 0 %**

**Número de alumnos/as certificados/as = 168**

**Número de alumnas certificadas = 131**

**Número de alumnos certificados = 37**