



## Cuestionario de evaluación de los alumnos

### 20253102 - Acoso laboral. Resolución de conflictos en el ámbito laboral. Empatía social.

1. A su juicio, se han alcanzado los objetivos programados.	4.75
2. Los temas se han tratado con la profundidad que permitía la duración del curso.	4.75
3. La duración del curso se ha adecuado a los objetivos y contenidos.	4.6
4. La Acción Formativa ha sido realista y práctica.	4.75
5. La Acción Formativa es útil para mi puesto de trabajo.	4.7
6. La Acción Formativa es útil para mi formación personal	4.75
7. La accesibilidad y funcionamiento de la plataforma tecnológica ha sido adecuada.	4.65
8. El nivel de utilización del correo interno, foro, noticias, Chat u otros ha sido amplio.	4.55
9. Los enlaces a páginas web, demostraciones, videos, han sido suficientes.	4.55
10. La presentación y organización de los contenidos han sido claros y adaptados.	4.75
11. Los casos prácticos han sido variados.	4.8
12. El profesor domina la materia.	4.85
13. El profesor ha respondido con rapidez y capacidad a las preguntas surgidas.	4.55
14. A su juicio, la Acción Formativa merece una valoración global de:	4.8
15. El profesor merece una valoración óptima.	4.85
16. Añada cualquier observación que considere significativa respecto a la formación recibida:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• ME HA PARECIDO MUY BUEN CURSO, HE ACLARADO MUCHOS CONCEPTOS Y ME HA AYUDADO A COMPRENDER MEJOR CIERTOS PUNTOS.</li><li>• ME HA ENCANTADO EL CURSO, UNOS DE LOS MEJORES CURSOS QUE HE RECIBIDO.</li><li>• TODO BASTANTE INTERESANTE</li><li>• UN CURSO INTERESANTE, EL TEMA QUE MÁS ME HA GUSTADO EL DE LÍDER EMPÁTICO, MUY ÚTIL PARA UN MEJOR AMBIENTE EN EL TRABAJO LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.</li><li>• TANTO EL CURSO COMO LA PROFE ME HAN GUSTADO BASTANTE. ESTARIA BIEN QUE MANDARAIIS UN CORREO FINAL, EXPLICANDO QUE TENEMOS QUE HACER ESTE CUESTIONARIO. SALUDOS</li><li>• CREO QUE ESTE CURSO DEBERÍA SER DE OBLIGADA REALIZACIÓN POR PARTE DE TODOS LOS "JEFES" CON PERSONAL A SU CARGO, UNA VEZ QUE ACCEDIERAN AL CARGO, PARA PODER TENER UNAS MEJORES HERRAMIENTAS A LA HORA DE GESTIONAR A SUS SUBORDINADOS Y PARA IDENTIFICAR POSIBLES CASOS DE ACOSO ENTRE LOS MISMOS EMPLEADOS.</li></ul>	

#### 17. Propuestas de Acciones Formativas para el próximo año:

- CURSOS DE OFICIOS.
- QUE SE DEN MÁS CURSOS DE ÉSTE TIPO

## Ponente 1

18. El/la ponente domina la materia.	4.9
19. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	4.9
20. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	4.85
21. Es ameno/a en sus intervenciones.	4.8
22. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	4.85
23. El/la ponente merece una valoración global de:	4.95

## Otros datos de la edición

**Número de parejas de cuestionarios pre/post = 24**

**Nota media PRETEST = 8.71 (87.1 % de aciertos)**

**Nota media POSTEST = 9.33 (93.3 % de aciertos)**

**Variación PRETEST / POSTEST = 6.2 %**

**Número de alumnos/as certificados/as = 29**

**Número de alumnas certificadas = 20**

**Número de alumnos certificados = 9**