

## Cuestionario de evaluación de los alumnos

# 20172401 - MEDIADOR EN PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL

<b>1. A su juicio, se han alcanzado los objetivos programados.</b>	4.45
<b>2. Los temas se han tratado con la profundidad que permitía la duración del curso.</b>	4.45
<b>3. La duración del curso se ha adecuado a los objetivos y contenidos.</b>	4.27
<b>4. La metodología se ha adecuado a los objetivos y contenidos.</b>	4.36
<b>5. La metodología ha permitido la participación activa de los/as asistentes.</b>	4.55
<b>6. Esta acción formativa me ha facilitado compartir experiencias profesionales con otros/as compañeros/as.</b>	4.45
<b>7. La Acción Formativa ha sido realista y práctica.</b>	4.55
<b>8. Los materiales didácticos entregados han sido de calidad.</b>	4.18
<b>9. Los recursos utilizados han sido adecuados para facilitar el proceso formativo.</b>	4.3
<b>10. La Acción Formativa ha sido útil para mi puesto de trabajo.</b>	4.27
<b>11. La Acción Formativa ha sido útil para mi formación personal</b>	4.55
<b>12. A su juicio, la Acción Formativa merece una valoración global de:</b>	4.36
<b>13. La persona Coordinadora ha estado disponible durante la realización del curso.</b>	4.64
<b>14. Ha llevado correctamente el control de asistencia.</b>	4.73
<b>15. Ha solucionado debidamente los imprevistos del curso.</b>	4.73
<b>16. Añada cualquier observación que considere significativa respecto a la formación recibida:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• EL COORDINADOR MUY COMPETENTE Y EFICAZ, PERO SE LE DEBERÍA HABER FACILITADO DIVERSA DOCUMENTACIÓN, QUE NOS HUBIERA FACILITADO EL TRABAJO DURANTE LAS CLASES SIN TENER QUE CADA ALUMNO DESCARGARSE LA DISTINTA DOCUMENTACIÓN QUE SIEMPRE ES UN PROBLEMA.</li> <li>• LA FORMACIÓN HA SIDO MUY ADECUADA, TANTO EN TIEMPO COMO EN CONTENIDOS. EL PONENTE HA SABIDO EXPONER CON TODA CLARIDAD LOS CONTENIDOS DEL CURSO Y HA HECHO QUE SEA MUY DINÁMICO, PRÁCTICO Y SE HAN PODIDO EXPONER CASOS CONCRETOS DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LAS PERSONAS ASISTENTES. EN GENERAL EL CURSO MERECE LA PUNTUACIÓN MÁS ALTA. MUCHAS GRACIAS.</li> <li>• ESTE TIPO DE CURSOS HAY QUE PREPARARLOS CON MÁS TIEMPO Y EN BASE AL TEMA OBJETO DEL CURSO, BUSCAR EL PERFIL ADECUADO A NIVEL DOCENTE. SE TRATABA DE MEDIADOR EN PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL, NO SE PUEDE IMPROVISAR UN PONENTE A TRES DIAS DE UN CURSO DE ESTE TIPO. AL FINAL DE 30 ALUMNOS PREVISTOS SOLO HABIA 8 Ó 10.</li> </ul>	

### 17. Propuestas de Acciones Formativas para el próximo año:

- SE DEBERÍA REPETIR ESTE MISMO CURSO POR SU IMPORTANCIA Y CON EL MISMO PONENTE. ACTUACIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y RIESGOS LABORALES Y ASÍ MISMO TAMBIÉN CON ESTE PONENTE.
- FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES. FORMACIÓN EN MATERIA DE MEDIACIÓN FAMILIAR. VIOLENCIA DE GÉNERO. ACOSO LABORAL.
- ANTE LA MODIFICACIÓN CONTINUA DE LA NORMATIVA, CURSOS DE POLICÍA ADMINISTRATIVA EN MATERIA DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS Y ACTIVIDADES RECREATIVAS; Y DE URBANISMO PARA POLICÍAS LOCALES

## Ponente 1

18. El/la ponente domina la materia.	4.82
19. Tiene capacidad para transmitir con claridad sus ideas.	4.82
20. Las enseñanzas se adecuan a los objetivos del curso.	4.55
21. Es ameno/a en sus intervenciones.	4.55
22. Motiva y despierta el interés en los/as asistentes.	4.7
23. El/la ponente merece una valoración global de:	4.64

## Otros datos de la edición

**Número de parejas de cuestionarios pre/post = 10**

**Nota media PRETEST = 5.5 (55 % de aciertos)**

**Nota media POSTEST = 7 (70 % de aciertos)**

**Variación PRETEST / POSTEST = 15 %**

**Número de alumnos/as certificados/as = 12**

**Número de alumnas certificadas = 7**

**Número de alumnos certificados = 5**